

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЫСШЕЕ ТЕАТРАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ (ИНСТИТУТ)

им. М.С. ЩЕПКИНА

ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОМ АКАДЕМИЧЕСКОМ МАЛОМ ТЕАТРЕ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждения высшего образования «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России»

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора  Б.Н. Любимов

приказ № 149-ок от 01.09.2020 г.



Положение об организации работы по охране труда ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России

г. Москва

2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России».

1.2. Целью организации в ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» работы по охране труда является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников Института в процессе трудовой деятельности, исключению несчастных случаев.

1.3. Настоящее Положение устанавливает: – основные направления работы по охране и безопасности труда в ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России»; – распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» между работодателем и работниками; – роль и место должностного лица, ответственного за охрану труда; – направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

- 1) обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников;
- 2) контроль и анализ состояния условий труда;
- 3) разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
- 4) организация обеспечения работников Института средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- 5) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда; – порядок деятельности комиссии по охране труда; – порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в Институте работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

– применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

– соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

– режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

– приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

– обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

– недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

– организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

– в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

– недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; –

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

– предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Роструду, другим ведомствам, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

– расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

– беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– выполнение предписаний должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– ознакомление работников с требованиями охраны труда;

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке,

установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2.2. В области охраны труда работник обязан:

– соблюдать требования охраны труда;

– правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

– проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

– немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); – проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

3.1. Руководство всей деятельностью по охране труда Института осуществляет ректор. Ректор делегирует оперативное руководство деятельностью по охране труда Института проректору по общим вопросам.

3.2. На проректора по общим вопросам, возлагается организация работы и осуществление мероприятий по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в Институте.

3.3. Руководители структурных подразделений Института несут персональную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в руководимом подразделении в соответствии с действующим законодательством о труде, за несчастные случаи, происшедшие с работниками и обучающимися во время образовательного процесса в результате нарушения требований, норм и правил по охране труда.

3.4. Одной из главных функций службы охраны труда является контроль за соблюдением работниками требований законов и иных нормативно-правовых актов по охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов Института. Специалист по охране труда подчиняется непосредственно проректору Института по общим вопросам

4. КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

4.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда в Институте создается Комиссия по охране труда.

4.2. Комиссия по охране труда создается приказом ректора Института по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

4.3. Основные задачи, функции, права и состав Комиссии по охране труда определяется Положением о Комиссии по охране труда, которое утверждается приказом ректора Института.

5. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по охране труда занимается специалист по охране труда. При разработке мероприятий, служба охраны труда: анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Институте;

- изучает финансовый план Института для определения размера финансирования
- мероприятий по ОТ;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках
- надзорных органов;
- учитывает предложения работодателя, руководителей структурных подразделений и сотрудников Института по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством специалиста по охране труда.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет ректор Института.

5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Институте за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Институте включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;

- защиту элементов технологического оборудования от повреждений, причиненных движущимися частями, разлетающимися частицами; покраску оборудования и опасных элементов в яркие сигнальные цвета;

- внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;

- установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования;

- создание условий безопасной транспортировки и хранения резервуаров с опасными жидкостями, используемыми в учебном процессе;

- создание условий по безопасной транспортировке и складскому хранению сырья,

- производственных отходов;

- автоматизацию услуг по уборке помещений, обезвреживанию опасных производственных отходов, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;

- реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;

- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;

- обеспечение сотрудников питьевой водой в помещениях и производственных помещениях Института;

- обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты;

- обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;

- модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;

- обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;

- обучение работников приемам и методам оказания первой медпомощи пострадавшим студентам и сотрудникам;

- обучение сотрудников, связанных с работой на опасных объектах;

- оборудование кабинета для оказания медпомощи;

- обустройство тротуаров на территории Института для обеспечения безопасности передвижения.

6. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

6.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в Университете в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на

производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

6.2. При возникновении несчастного случая в Институте работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами;
- исключения составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
- сразу же проинформировать Минобрнауку, госинспекцию по труду, а в случае необходимости и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести;
- о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая ректор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить специалист по охране труда, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию ректор Института лично.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.2. В случае изменения названия юридического лица Института, все локально нормативные акты Института, касающиеся охраны труда, действуют в ее новой редакции на правах правопреемства.

7.2. Все работники Института должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на специалиста по охране труда.