

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЫСШЕЕ ТЕАТРАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ (ИНСТИТУТ)

им. М.С.ЩЕПКИНА

ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОМ АКАДЕМИЧЕСКОМ МАЛОМ ТЕАТРЕ РОССИИ

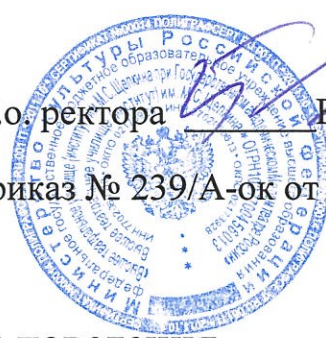
федеральное государственное бюджетное образовательного учреждения
высшего образования «Высшее театральное училище (институт) им. М.С.
Щепкина при Государственном академическом Малом театре России»

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

на заседании Учёного Совета
протокол № 108 от 03.09.2018 г.

И.о. ректора  Б.Н. Любимов
приказ № 239/А-ок от 03.09.2018 г.



**Этический кодекс поведения
сотрудников, преподавателей и обучающихся**

**ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С.
Щепкина при Государственном академическом Малом театре России»**

г. Москва

1 Цели и задачи Кодекса

1.1. Целью этического кодекса поведения (далее – Кодекс) является установление свода правил и норм поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России». Кодекс определяет модель поведения и единые стандарты отношений в совместной деятельности.

1.2. Стратегическая задача коллектива ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» – всемерно содействовать укреплению лидерских позиций Института, обеспечивая высокий уровень подготовки выпускников.

1.3. Задачами данного Кодекса являются:

определение этических правил и норм поведения внутри коллектива Института;

повышение персональной ответственности сотрудников, преподавателей и обучающихся за исполнение ими своих обязанностей и роли в реализации миссии Института;

определение этических норм во взаимоотношениях с внешними по отношению к Институту структурами (деловыми партнерами, СМИ и т.д.);

отношения с органами государственной власти.

1.4. Кодекс призван способствовать формированию здорового психологического климата в Институте, повышению эффективности деятельности сотрудников, преподавателей и обучающихся, росту престижа Института в образовательном сообществе.

2. Сфера применения Кодекса

2.1. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, Устава Института, Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка Института, общепризнанных нравственных и этических норм и принципов.

2.2. Кодекс вступает в силу после утверждения на Ученом совете Института и может изменяться и дополняться установленным порядком.

2.3. Кодекс содержит правила поведения, распространяющиеся на всех сотрудников, преподавателей и обучающихся.

2.4. Положения данного Кодекса могут быть дополнены во внутренних документах подразделений Института применительно к специфике их деятельности.

3. Правила поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся

3.1. Сплоченность, доброжелательность, чувство товарищества, взаимопонимание и взаимопомощь, доверие друг другу – вот важные условия совместимости в коллективе и сохранения в нем высоконравственной атмосферы.

Индивидуальные честь и достоинство сотрудников, преподавателей и обучающихся Института неотделимы от нравственно здорового образа жизни, в котором нет места пьянству, распущенности, общему бескультурью. Необходимо соблюдение общей культуры поведения, в особенности таких ее непреложных норм, как вежливость, чуткость, внимание к людям, корректность, верность своему слову.

Прием и увольнение работников происходит в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2 . Сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязаны приходить на работу и учебу без опозданий. Приходить в Институт принято опрятными, одетыми аккуратно и уместно, предпочтителен деловой стиль. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения.

3.3. В одежде обучающихся настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к религиозным и субкультурам.

Ношение спортивной одежды регламентируется спецификой дисциплины и внутренним распорядком кафедр.

3.4. В Институте принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении сотрудники, преподаватели и обучающиеся не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений между собой.

3.5. Обучающиеся, преподаватели и сотрудники при встрече обязательно здороваются, соблюдая такую последовательность: обучающиеся приветствуют преподавателей, мужчины – женщин, младшие по возрасту или должности – старших. При рукопожатии инициатива может исходить только от старшего по возрасту или по статусу. При равенстве пола, возраста и социального статуса первым здоровается тот, кто лучше воспитан. Заметив обращенное к Вам приветствие, ответить нужно обязательно.

3.6. Курение в помещениях и на территории Института запрещено.

3.7. Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке как у преподавателей, так и у обучающихся. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний и т.д.) отключается звуковой сигнал мобильного телефона.

3.8. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.9. Сотрудникам и преподавателям не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от любых лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.10. Поведение сотрудников, преподавателей и обучающихся в Институте и за его пределами должно соответствовать авторитету Института и поддержке имеющихся традиций.

4. Взаимоотношения между обучающимися

4.1. В Университете запрещены любые методы унижения достоинства людей. Основным принципом, которым руководствуются все обучающиеся – взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами молодежного коллектива.

4.2. Взаимоотношения между обучающимися строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

5. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

5.1. Обучающиеся должны приходить на занятия раньше преподавателя. Когда преподаватель входит в аудиторию, все обучающиеся должны встать и могут сесть, только получив на это разрешение. В случае опоздания на занятие, обучающийся должен извиниться, и, с разрешения преподавателя, привлекая к себе как можно меньше внимания, занять ближайшее свободное место в аудитории.

5.2. Преподаватель не имеет права:

оскорблять обучающихся, унижать их человеческое достоинство, проявлять высокомерие или фамильярность;

проводить на занятиях коммерческую рекламу, политическую или религиозную агитацию.

5.3. Обучающиеся не имеют право:

дерзить преподавателям, пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;

обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

5.4. В исключительных случаях обучающиеся могут просить замены преподавателя. Для этого необходимы очень серьезные причины (доказанные факты грубости, некомпетентности, вымогательства, систематических срывов занятий по вине преподавателя и т.п.) и единодушное мнение группы, выразителем которого может быть староста.

6. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями

6.1. Основной принцип, которым руководствуются все сотрудники и преподаватели – взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива.

6.2. Взаимоотношения между сотрудниками/преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.3. При разрешении проблем, возникающих в процессе деятельности, сотрудники и преподаватели Института руководствуются принципом справедливости, правилами Кодекса и другими документами, защищающими гражданские права.

7. Взаимоотношения с внешними структурами и средствами массовой информации

7.1. В отношениях с внешними структурами Институт руководствуется следующими принципами:

ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;

следование этическим принципам;

достоверность предоставляемой информации;

открытость и информационная прозрачность;

поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Обучающиеся, преподаватели и сотрудники Университета, выступающие от имени Института, соблюдают нормы и правила делового поведения.

7.2. Институт выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации, обучающиеся, преподаватели и сотрудники Института:

действуют в интересах Института, укрепляют его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза;

не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе исполнения своих служебных обязанностей;

не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

7.3. Взаимоотношения с внешними структурами и СМИ осуществляют ректор Института, а также, по его поручению, руководители подразделений. Сотрудники, преподаватели и представители администрации на взаимодействие с представителями внешних структур обязаны получить разрешение непосредственного руководителя.

7.4. Сотрудники и преподаватели Института не допускают разглашения информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей, не используют за пределами Института информацию, являющуюся его интеллектуальной собственностью.

8. Ответственность за нарушения норм и правил Этического кодекса поведения

Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Института. В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения обучающихся и увольнения сотрудников/преподавателей.