

УТВЕРЖДАЮ:

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель

Министра культуры Российской Федерации

Исполняющий обязанности ректора

Высшего театрального училища

(института) имени М.С. Щепкина при

Государственном академическом Малом

театре России



О.С. Дрилова



Б.Н. Любимов

**РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«Высшее театральное училище (институт) имени М.С. Щепкина
при Государственном академическом Малом театре России»
на 2022 – 2026 годы**

1. Общие положения

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Высшее театральное училище (институт) имени М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» на 2022-2026 годы (далее – вуз) направлена на развитие вуза как всероссийского центра театрального образования, науки и просветительства.

Программа развития вуза разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 №400, Основами государственной культурной политики, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808, Стратегией государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-р (ред. от

30.03.2018), и другими стратегическими документами.

Программа развития – это управленческий документ, обеспечивающий достижение стратегических и тактических задач развития образовательной организации с учетом приоритетов государственной политики в сфере образования и результатов анализа образовательной ситуации на основе планирования системных позитивных изменений, описания содержания инновационной деятельности и механизмов ее финансирования, критериев количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

Программа развития вуза направлена на решение следующих задач, стоящих перед отраслью культуры: сохранение и развитие лучших отечественных традиций по подготовке профессиональных кадров; повышение качества театрального образования с учетом развития гуманитарной и технической сфер общественной жизни;

интеграция образовательных учреждений, реализующих образовательные программы в области театрального искусства разного уровня, в единое образовательное и культурное пространство Российской Федерации; обеспечение театров, учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры высококвалифицированными кадрами;

расширение сферы влияния отрасли культуры на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения.

2. Миссия, стратегическая цель и задачи программы развития

Миссией вуза является подготовка высокопрофессиональных кадров, способных достойно представлять российскую культуру как в стране, так и за рубежом, следуя стратегическим направлениям государственной культурной политики.

Стратегической целью развития вуза является создание в нем условий (структурных, административных, кадровых, инфраструктурных, материально-технических), позволяющих позиционировать образовательное учреждение как современный всероссийский центр театрального образования, науки и просветительства, выполняющий функции ключевого партнера в подготовке кадров для всех регионов страны и зарубежных стран-партнеров.

Выполнение миссии и достижение стратегической цели будет возможно посредством решения следующих задач:

обеспечение высокого качества образовательной, творческой, научно-исследовательской, просветительской

деятельности вуза;

методическое обеспечение образовательных учреждений, реализующих образовательные программы в области театрального искусства;

развитие сетевого взаимодействия с учреждениями культуры (театрами, концертными организациями) и творческими коллективами;

создание условий для выявления и творческого развития одаренной молодежи;

развитие экспортного потенциала российской системы театрального образования посредством подготовки творческих кадров для зарубежных стран и повышения конкурентоспособности российского театрального образования;

развитие и повышение эффективности использования материально-технической базы вуза; формирование эффективной системы управления вузом.

3. Мероприятия программы развития и этапы их реализации

Достижение цели и решение задач, поставленных перед вузом, будут осуществляться путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий программы развития согласно следующим направлениям:

модернизация образовательной деятельности

- совершенствование содержания основных реализуемых образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализации новых образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов;

- создание условий для увеличения количества иностранных студентов и повышения качества их обучения (в т.ч. путем разработки индивидуальных учебных планов, программ по изучению русского языка, перевода сайта вуза на один из иностранных языков);

- развитие профориентационной работы в целях привлечения талантливых абитуриентов (в т.ч. по договорам о целевом обучении);

- внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, развитие электронной информационно-образовательной среды, подготовка

учебников и разработка новых методических пособий с целью обеспечения учебного процесса как вуза, так и других образовательных учреждений Российской Федерации разного уровня;

развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности

- создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области театрального искусства;
- создание интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня;
- создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым вузом творческим и просветительским общественно-значимым мероприятиям, в т.ч. и на базе других учреждений;
- создание для детей и молодежи различных студий, секций, театральных гостиных, филармоний или других форм объединений, имеющих воспитательное и просветительское значение;
- увеличение количества проводимых вузом благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения;
- использование различных механизмов по информированию граждан страны о деятельности вуза;

развитие кадрового потенциала

- создание условий для повышения квалификации работников вуза, в том числе на базе отечественных и зарубежных учреждений и организаций;
- формирование кадрового резерва вуза, в том числе по должностям административно-управленческого состава;
- разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в вузе молодых специалистов;

модернизация материально-технической базы, в том числе социально-культурной инфраструктуры

- модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся;
- модернизация технических средств обучения и информационной инфраструктуры вуза, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота, обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий;

повышение эффективности управления вузом

- поддержка высокой репутации вуза в мировом образовательном и культурном пространстве;
- формирование новой корпоративной культуры, прогрессивной организационной структуры и расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления;
- развитие сообществ студентов и выпускников, расширение сотрудничества с учреждениями культуры, образования и науки.

План реализации мероприятий программы развития приведен в Приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития приведены в Приложении № 2.

По целевым показателям программы развития (приложение № 3) Министерством культуры Российской Федерации предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы развития.

4. Финансовое обеспечение программы развития

Достижение указанных целей и решение задач программы развития вуза осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы развития, взаимозавязанных по срокам, ресурсам и источникам ее финансового обеспечения.

Финансовая оценка затрат на реализацию программы развития не включает расходы на текущее функционирование образовательного учреждения по действующим нормативам расходов, а также бюджетные средства, направляемые на капитальный ремонт.

Общий объем финансирования программы развития составит 251685,84 тыс. рублей. В 2022-2026 годах финансирование мероприятий программы развития будет осуществляться как за счет средств федерального бюджета – 109785,84 тыс. рублей, так и за счет средств вуза от приносящей доход деятельности - 141 900,0 тыс. рублей. На 2022 год общий объем средств на реализацию программы развития составит 35585,84 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета 18685,84 тыс. рублей.

5. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития

Реализация программы развития будет способствовать созданию имиджа вуза не только как отраслевого ведущего образовательного, научного, методического и культурно-просветительского центра, но и как всероссийского центра театрального образования науки и просветительства, осуществляющего подготовку конкурентоспособных специалистов.

Важным результатом реализации программы станет сформированная в вузе гибкая и оперативно реагирующая на требования рынка труда образовательная, научная, методическая и творческая инфраструктура, способная:

решать задачи, связанные с популяризацией духовных ценностей, сохранением и развитием культурно-исторического наследия, лучших теорий и практик по выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи, воспитанию творческой элиты страны, подготовке высокопрофессиональных кадров для отрасли культуры;

формировать активную гражданскую позицию у обучающихся, ориентированную на принципы социального единства и патриотизма в условиях исторически сложившегося многообразия культур;

создать условия для активного вовлечения молодежи, обучающихся в других образовательных учреждениях, в том числе зарубежных, в совместную творческую и научную деятельность;

реализовывать общественно-значимые творческие и просветительские проекты для обучающихся детских школ искусств и общеобразовательных школ.

Успешная реализация программы развития позволит обеспечить приток молодых специалистов в региональные и муниципальные театры, учреждения культуры, концертные организации, а также реализовывать на высоком уровне основные и дополнительные образовательные программы в области театрального искусства и педагогики.

Основными рисками в реализации программы развития могут стать:

необоснованное уменьшение объема финансирования вуза в рамках государственного задания;

отсутствие заинтересованности российских и иностранных граждан в получении образования в вузе, снижение конкурсной ситуации при приеме абитуриентов;

объективные и субъективные последствия организационных и структурных преобразований в вузе.

Мероприятия по устранению указанных рисков предусматривают:

развитие сетевого взаимодействия и кооперации с ведущими образовательными и научными учреждениями Российской Федерации, участие в проектах академической мобильности работников и студентов по обмену опытом и лучшими практиками, совместное использование научной и образовательной инфраструктуры в рамках сети федеральных театральных вузов;

активное участие в федеральных и региональных программах развития, стратегическое взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, направленное на привлечение новых ресурсов, в том числе внебюджетного финансирования;

создание официального сайта образовательного учреждения на одном из иностранных языков;

создание системы мониторинга эффективности реализации программы развития, в том числе в части расходования средств, что позволит максимально эффективно концентрировать финансовые ресурсы на приоритетных направлениях развития вуза;

создание эффективной системы управления, мотивации и вовлечения работников в процессы реализации программы развития на принципах открытости и ответственности за результаты, что позволит увеличить темпы необходимых преобразований, создание условий для административной, социально-психологической и профессиональной поддержки педагогических работников.

Приложение № 1

План

реализации мероприятий программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» на 2022 – 2026 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
<p style="text-align: center;">I. Модернизация образовательной деятельности</p> <p>Совершенствование содержания основных реализуемых образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализации новых образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов.</p>	<p>Обеспечение соответствия показателей деятельности вуза критериям государственной аккредитации образовательных учреждений высшего образования, расширения профессиональных компетенций выпускников с учетом кадровой потребности отрасли культуры, что будет способствовать стабильно высокому показателю доли выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>Создание условий для увеличения количества иностранных студентов и повышения качества их обучения (в т.ч. путем разработки индивидуальных учебных планов, программ по изучению русского языка, перевода сайта вуза на один из иностранных языков)</p>	<p>Повышение привлекательности вуза для иностранных граждан позволит обеспечить конкурентоспособность образовательных программ в области театрального искусства на международном уровне, интегрировать лучшие практики и теории отечественного художественного образования в мировое пространство.</p>	<p>2022-2026 годы</p>

<p>Развитие профориентационной работы в целях привлечения талантливых абитуриентов (в т.ч. по договорам о целевом обучении).</p>	<p>Увеличение числа обучающихся по целевым договорам бюджет способствовать решению кадровых проблем отрасли культуры, обеспечению притока молодых специалистов в региональные, муниципальные образовательные учреждения и учреждения культуры, ликвидации кадрового дефицита по ряду специальностей</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, развитие электронной информационно-образовательной среды, подготовка учебников и разработка новых методических пособий с целью обеспечения учебного процесса как вуза, так и других образовательных учреждений Российской Федерации разного уровня.</p>	<p>Модернизация образовательного процесса бюджет способствовать развитию академической мобильности студентов, вариативности образовательных программ, индивидуальности образовательных траекторий, их адаптивности к различным группам обучающихся.</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности</p>		
<p>Создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области театрального искусства.</p>	<p>Развитие научной базы вуза бюджет способствовать сохранению существующих и созданию новых научных направлений и школ, способствовать повышению качества подготовки научно-педагогических кадров и привлечению к научной деятельности талантливых молодежи.</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>Создание интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня.</p>	<p>Проведение научных мероприятий бюджет способствовать стимулированию научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся, педагогических и научных</p>	<p>2022-2026 годы</p>

	работников вуза, апробации и популяризации их достижений, укреплению профессиональных связей и сотрудничества в области научных исследований с образовательными и научными учреждениями.	
Создание условий для привлечения одаренных детей и молодежи к проводимым вузом творческим и просветительским общественно-значимым мероприятиям, в т.ч. и на базе других учреждений.	Организация и проведение творческих и просветительских мероприятий (театральные постановки, выставки, фестивали, конкурсы и др.) будет способствовать позиционированию вуза как творческого и просветительского центра, укреплению связей с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры.	2022-2026 годы
Создание для детей и молодежи различных студий, театральных гостиных или других форм объединений, имеющих воспитательное и просветительское значение.	Организация творческих объединений будет способствовать выявлению и поддержке талантливых детей и молодежи, развитию у них интереса к театральному искусству, творчеству, формированию основ профессионального мастерства.	2022-2026 годы
Увеличение количества проводимых вузом благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения.	Проведение благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения будет способствовать укреплению в российском обществе идей благотворительности, этических ценностей, принципов гуманизма, справедливости, милосердия и бескорыстия.	2022-2026 годы
Использование различных механизмов по информированию граждан страны о деятельности вуза.	Расширение внешних коммуникационных каналов передачи информации о деятельности вуза (официальный сайт, взаимодействие со СМИ, печатная рекламная продукция и др.) будет способствовать интеграции его достижений в	2022-2026 годы

		социокультурное пространство, повышению привлекательности вуза для граждан, пропаганде классического и современного театрального искусства, эффективных методик и технологий по обучению и привлечению подрастающего поколения к искусству и творчеству.	
III. Развитие кадрового потенциала			
Создание условий для повышения квалификации работников вуза, в том числе на базе отечественных и зарубежных учреждений и организаций.	Повышение качества подготовки специалистов, обеспечение соответствия квалификации ППС меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, расширение академической мобильности НПП, организация стажировок НПП в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах		2022-2026 годы
Формирование кадрового резерва вуза, в том числе по должностям административно-управленческого состава.	Создание эффективной системы мотивации работников, конкурентоспособной системы оплаты труда (в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности), различных форм поощрения работников.		2022-2026 годы
Разработка и реализация перспективного плана по трудоустройству в вузе молодых специалистов.	Обновление кадрового состава ППС.		2022-2026 годы
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
Модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий для обучения, работы, проживания и досуга работников и обучающихся.	Современная инфраструктура вуза, оснащенная высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающая комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной,		2022-2026 годы

<p>Модернизация технических средств обучения и информационной инфраструктуры вуза, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота, обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий.</p>		<p>Методической и творческой деятельности, проживания студентов, способствующая гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей.</p> <p>Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности в инстументарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах всех направлений развития и деятельности вуза, поддержка современной IT-системой основных процессов деятельности вуза</p>	<p>2022-2026 годы</p>
<p>У. Повышение эффективности управления вузом</p>			
<p>Поддержка высокой репутации вуза в мировом образовательном и культурном пространстве.</p>	<p>Формирование методов развития положительной имиджевой идеологии образовательного учреждения в целях повышения конкурентоспособности вуза на рынке образовательных услуг.</p>	<p>2022-2026 годы</p>	
<p>Расширение сферы применения информационных технологий в системе управления вузом, в т.ч. внедрение электронного документооборота, охватывающего основные аспекты деятельности учреждения.</p>	<p>Применение информационно-коммуникационных технологий во всех сферах деятельности образовательного учреждения.</p>	<p>2022-2026 годы</p>	
<p>Развитие сообществ студентов и выпускников, расширение сотрудничества с учреждениями культуры, образования и науки.</p>	<p>Совершенствование системы воспитательной работы, организация общественно-значимой деятельности молодежи, развитие партнерских отношений с учреждениями образования, культуры,</p>	<p>2022-2026 годы</p>	

	искусства, науки, профессиональными сообществами с целью подготовки высококвалифицированных специалистов.	
--	---	--

Приложение № 2

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России» на 2022-2026 годы

Источники средств	Годы реализации программы развития					итого
	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
(тыс. рублей)						
I. Модернизация образовательной деятельности						
Средства федерального бюджета*	6685,84	7000,00	7000,00	8000,00	7000,00	35685,84
Приносящая доход деятельность	5000,00	8000,00	10000,00	11000,00	11000,00	45000,00
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности						
Средства федерального бюджета*	5000,00	5000,00	6000,00	6000,00	7000,00	29000,00
Приносящая доход деятельность	5500,00	9800,00	10000,00	11000,00	12000,00	48300,00
III. Развитие кадрового потенциала						
Средства федерального бюджета*	1000,00	1500,00	2000,00	2500,00	2000,00	9000,00
Приносящая доход деятельность	800,00	900,00	1000,00	1100,00	1200,00	5000,00
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Средства федерального бюджета*	5450,00	6000,00	6000,00	7000,00	7000,00	31450,00
Приносящая доход деятельность	5000,000	8000,00	8000,00	8650,00	8500,00	38150,00
V. Повышение эффективности управления вузом						
Средства федерального бюджета*	550,00	1000,00	1000,00	1100,00	1000,00	4650,00
Приносящая доход деятельность	600,00	1100,00	1200,00	1250,00	1300,00	5450,00
Итого по программе:						251685,84
Средства федерального бюджета*						109785,84
Приносящая доход деятельность						141900,00

* средства федерального бюджета учитываются при их наличии и могут корректироваться путем внесения в программу развития вуза соответствующих изменений.

Приложение № 3

Целевые показатели (индикаторы) программы развития федерального государственного
 бюджетного образовательного учреждения высшего образования
 «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом
 Малом театре России» на 2022 - 2026 годы

Показатели	I. Показатели качества образовательной деятельности					
	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Доля выпускников, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке	проценты	94	94	94	94	94
Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам, в общей численности обучающихся	проценты	19	19	20	20	20
Доля обучающихся по целевым договорам в общей численности обучающихся	проценты	16	17	17	18	18
Количество выездных мероприятий в рамках организации методической и профориентационной работы (публичные лекции, мастер-классы, творческие встречи и др.)	единицы	36	37	38	40	42
Количество работ по созданию кино-, фото-, аудио-продукции, учебных (в т.ч. мультимедийных) пособий, нотных изданий и др.	единицы	21	22	22	23	23

II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности							
Количество проведенных научно-исследовательских работ (фундаментальных, поисковых, прикладных исследований, теоретических и экспериментальных разработок, экспертно-аналитических работ)	единицы	7	7	7	8	8	8
Количество проведенных на базе вуза научных мероприятий различного уровня	единицы	10	10	10	11	11	11
Количество проведенных на базе вуза творческих и просветительских общественно-значимых мероприятий	единицы	31	32	32	33	33	33
Количество проведенных благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения	единицы	21	22	23	24	25	25
Количество опубликованных на официальном сайте в виде аудио- и видеозаписей проведенных общественно-значимых мероприятий (спектаклей, концертов, выставок, конференций и др.)	единицы	21	22	23	24	25	25
III. Развитие кадрового потенциала							
Доля научно-педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в течение года на базе иных учреждений, от общего числа штатных работников.	проценты	17	17	18	18	18	18
Количество принятых на работу в вуз на должности НИР молодых специалистов (до 35 лет)	единиц	3	4	4	5	5	5
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
Удельный вес численности зданий вуза, оснащенных	проценты	90	92	94	95	100	100

Противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты								
Удельный вес численности учебных помещений вуза, оснащенных необходимой современной учебной мебелью и техническими средствами	проценты	90	92	94	95	100		

У. Дополнительные показатели

Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии	проценты	90	92	94	95	100		
Количество договоров, заключенных вузом с образовательными учреждениями предшествующего уровня обучения	единицы	13	14	15	16	17		