

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВЫСШЕЕ ТЕАТРАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ (ИНСТИТУТ)

им. М.С.ЩЕПКИНА

ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОМ АКАДЕМИЧЕСКОМ МАЛОМ ТЕАТРЕ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждения высшего образования «Высшее театральное училище (институт) им. М.С. Щепкина при Государственном академическом Малом театре России»

ПРИНЯТО

на заседании Учёного Совета
протокол № 115 от 16.03.2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора **Б.Н. Любимов**
приказ № 51-ок от 19.03.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о кандидатурах на замещение должности ректора
ФГБОУ ВО «Высшее театральное училище (институт) им. М.С.Щепкина
при Государственном академическом Малом театре России»»**

г. Москва
2020

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями) ректор ВТУ (института) имени М.С. Щепкина избирается конференцией коллектива в порядке, установленном Уставом и Положением вуза о проведении конкурса на замещение должности ректора, принятым Учёным советом и утверждённым ректором, по результатам обсуждения программ претендентов (претендента) на должность ректора или отчёта действующего ректора.

1. Кандидат на должность ректора должен иметь высшее профессиональное образование и стаж руководящей работы в отрасли культуры и искусства или высшего профессионального образования не менее 5 лет, учёную степень и/или учёное звание, либо почётное звание.

К избранию на должность ректора допускаются кандидаты не старше 65 лет.

2. Кандидат на должность ректора может быть выдвинут:

- Учёным советом вуза по результатам обсуждения представленной претендентом программы развития вуза и/или отчёта действующего ректора;
- кафедрой вуза;

а также может самостоятельно выдвинуть свою кандидатуру.

3. Претенденты для участия в конкурсе на должность ректора подают в комиссию вуза по проведению выборов:

- заявление, листок по учёту кадров с фотографией;
- предложения по программе развития вуза (в запечатанном конверте);
- для претендентов, не работающих в данном вузе, - заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки, документов об образовании государственного образца, учёном звании, учёной степени, почётном звании, список научных трудов и/или творческих работ;

- по желанию кандидатов могут быть представлены иные материалы, характеризующие его творческую, научную деятельность и заслуги, отзывы и рекомендации;

- при выдвижении кандидата кафедрой прилагается протокол заседания кафедры.

4. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если:

- а) представленные документы не подтверждают право претендента занимать должность ректора в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;

- б) представлены не все документы по перечню, указанному в настоящем Положении, либо они оформлены ненадлежащим образом, либо не соответствуют условиям конкурса или требованиям законодательства Российской Федерации.

Об отклонении его кандидатуры претенденту сообщается письменно.

5. С момента начала приёма заявок комиссия по просьбе претендента, соответствующего квалификационным требованиям, предоставляет возможность ознакомления с общими сведениями и основными показателями деятельности вуза, а также примерной формой срочного трудового договора,

заключаемого учредителем с ректором федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования.

6. Кандидат должен пройти аттестацию Комиссии Роскультуры. Его присутствие на заседании аттестационной комиссии обязательно.

7. Совмещение должности ректора с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне учебного заведения не разрешается. Должностные обязанности ректора не могут исполняться по совместительству.